Mise à jour : 12/11/2025

| | J | F | M | Α | M | J | J | Α | S | 0 | N | D |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|
| S.M.I.C. HORAIRE ET MINIMUM GARANTI 2025 | | | | | | | | | | | | |
| . S.M.I.C. horaire euros | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | 11,88 | |
| | | | | | | | | | | | | |

| Cotisations sur salaires bruts au 01.01.25 Cotisations à la charge du Salarié de l'Employeur | | | Plafond de Sécurité Sociale 2025 - mensuel 3 925 | | | Barème fiscal des indemnités kilométriques pour les véhicules thermiques, à hydrogène et hybrides | | | | | | | |
|--|-------------------------|----------------------|---|-----------------------------------|---|--|----------------|--|--|--------------------|-------------------------------|-------------------------|--|
| URSSAF | Base | uu Jalai le | de i Employeui | - annuel | | | 47 10 | | | a iiyo | nogene et nybrides | | |
| . C.R.D.S. et C.S.G. non ded. | 98,25% salaire+(1) | 2,90% | | | | | | d* = distance parcourue à titre professionnel sur l'année, | | | | | |
| . C.S.G. déductible | 98,25% salaire+(1) | 6,80% | | S.M.I.C. mei | nsuel | | SMIC au | | | - | | | |
| . Assurance maladie & veuvage | salaire total | | | Nombre d'h | eures | 01 | .11.24 (bi | rut) | Véhicule : | Jusqu'à : | de à | Plus de: | |
| Rémunération ≤ 2,5 SMIC | | | 7,00% | mensuel | lles | val | eurs en e | uros | Vélomoteurs | 3 000 km | de 3 001 à 5 000 | 6 000 | |
| Rémunération ≥ 2,5 SMIC | | | 13,00% | | | | | | et scooters | d*0,315 | (d x 0,079) + 711 | d*0,198 | |
| . Contrib. de Solidarité autonomie | salaire total | | 0,30% | | | | | | | | | | |
| . Ass. vieillesse plafonnée | tranche A | 6,90% | 8,55% | horaire base 35 h/semaine : | | | | | | | | | |
| . Ass. vieillesse non plafonnée | salaire total | 0,40% | 2,02% | soit 151,67 h 1 801,80 | | Motos | 3 000 km | de 3 001 à 6 000 | 6 000 | | | | |
| . Forfait social si prévoyance ≥11 salariés | divers exo SS | | 8,00% |) <u> </u> | | | 1 ou 2 CV | d*0,395 | (d x 0,099) + 891 | d*0,248 | | | |
| . Allocations familiales | salaire total | | | Indi | Indice du coût de la construction (ICC) | | 3 CV 4 CV 5 CV | d*0,468 | (d x 0,082) + 1158 | d*0,275 | | | |
| Rémunération ≤ 3,5 SMIC | | | 3,45% | | 1e T | 2e T | 3e T | 4e T | + de 5 CV | d*0,606 | (d x 0,079) + 1583 | d*0,343 | |
| - Remuneration ≥ 3,5 SMIC | | | 5,25% | 2023 | 2077 | 2123 | 2106 | 2162 | | | | | |
| . Accident du travail | salaire total | | taux variable | 2024 | 2227 | 2205 | 2143 | 2108 | Voitures | 5 000 km | de 5 001 à 20 000 | 20 000 | |
| FNAL: - moins de 50 salariés | tranche A | | 0,10% | 2025 | 2146 | 2086 | | | 3 CV et - | d*0,529 | (d x 0,316) + 1065 | d*0,370 | |
| - 50 salariés et plus | salaire total | | 0,50% | | | | | | 4 CV | d*0,606 | (d x 0,340) + 1330 | d*0,407 | |
| Vers. mobilité (si +11 salariés) | salaire total | | taux variable | Ind | lice des loye | | | | 5 CV | d*0,636 | (d x 0,357) + 1395 | d*0,427 | |
| . Réduction générale renforcée | cot. patronale | | (<mark>2)</mark> 0.016% | 2023 | 1e T 128,68 | 2e T 131.81 | 3e T 133.66 | 4e T 132.63 | 6 CV 7 CV et + | d*0,665 d*0.697 | (d x 0,374) + 1457 | d*0,447 d*0.470 | |
| . Contribution au dialogue social | salaire total | | 0,016% | 2023 | 134,58 | 131,81 | 133,66 | 135,3 | / CV et + | a~0,697 | (d x 0,394) + 1515 | a*0,470 | |
| Pole emploi | | | | 2024 | 135,87 | 136,81 | 137,71 | 133,3 | Baràma fiscal | doc indomnitás | s kilométriques pour les véhi | culas 100 % álactriques | |
| . Chômage | tranches A+B | | 4,05% | 2023 | 133,67 | 130,81 | | <u> </u> | | | electriques, le montant des f | | |
| . FNGS | tranches A+B | | 0.25% | Indice de référence des loyers | | | | | d* = distance parcourue à titre professionnel sur l'année, | | | | |
| - Intermittent | transmes 71. B | | 0.50% | 2023 | 138,61 | 140,59 | 141,03 | 142,06 | _ | uistance par | courae a titre projessionile. | <i></i> | |
| | | | 7,2271 | 2024 | 143,46 | 145,17 | 144,51 | 144,64 | Véhicule : | Jusqu'à : | de à | Plus de: | |
| | | | | 2025 | 145,47 | 146,68 | 145,77 | , | Vélomoteurs | 3 000 km | de 3 001 à 5 000 | 5 000 | |
| Retraites comp. régime unifié | | | | - | | , | | | et scooters | d*0,378 | (d x 0,095) + 853 | d*0,238 | |
| . Retraite complémentaire | tranche 1 | 3,15% | 4,72% | Evaluati | on forfaitair | e des avant | ages en n | ature | électriques | | | | |
| • | tranche2 | 8,64% | 12,95% | | | 2025 | | | | | | | |
| . Contribution d'Equilibre Général | tranche 1 | 0,86% | 1,29% | | | | | | Motos électriques | 3 000 km | de 3 001 à 6 000 | 6 000 | |
| | tranche2 | 1,08% | 1,62% | Nature | | Forfait | HCR | Valeur réelle | 1 ou 2 CV | d*0,474 | (d x 0,119) + 1069 | d*0,298 | |
| Contribution d'Equilibre Technique | | | | 1 repas / jour | | 5,45 | 4,22 | | 3 CV 4 CV 5 CV | d*0,562 | (d x 0,098) + 1390 | d*0,330 | |
| - > platond de la sécu. sociale | tranches 1+2 | 0,14% | 0,21% | 2 repas : 1 journée Logement * | | 10,90 Forfait | 8,44 | | + de 5 CV | d*0,727 | (d x 0,095) + 1900 | d*0,412 | |
| APEC (cadres) | tranches A+B | 0,024% | 0,036% | ou Valeur locat | tive + valeur | réelle des a | ıvantages | accessoires | Voitures électriques | 5 000 km | de 5 001 à 20 000 | 20 000 | |
| | | | , | Fourniture véhicule | | Forfait | | Valeur réelle | 3 CV et - | d*0,635 | (d x 0,379) + 1278 | d*0,444 | |
| | | | ı | Matériel informatiq | ue et de | | | | 4 CV | d*0,727 | (d x 0,408) + 1596 | d*0,488 | |
| (1) et sur 100 % des cotisations patronale | s de retraite supplémer | ntaire + prévovance. | | communication | | Forfait | | Valeur réelle | 5 CV | d*0.763 | (d x 0.428) + 1674 | d*0.512 | |
| Au-delà de quatre fois le plafond annuel SS, prendre 100 % du salaire et non plus 98,25 %, | | | Autres avantages | | | | Valeur réelle | 6 CV | d*0,798 | (d x 0,449) + 1748 | d*0.536 | | |
| Au-aeia ae auatre tois le platona annuel | | | | | | | | | | | | | |
| Au-dela de quatre fois le plafond annuel | , p | • | | | | | | | 7 CV et + | d*0,836 | (d x 0,473) + 1818 | d*0,564 | |

| Remboursement forfaitaire des frais professionnels (limite d'exonération SS) | base 2025 |
|--|------------------|
| Frais de nourriture | |
| Indemnité de restauration sur le lieu de travail | 7,40 |
| Indemnité par repas si déplacement professionnel | 10,30 |
| Indemnité de restauration hors des locaux de l'entreprise ou sur chantier | |
| de l'entreprise ou sur chantier | 21,10 |
| Indemnités forfaitaires de grand déplacement en métropole | |
| les 3 premiers mois | |
| Indemnité par repas | 21,10 |
| Logement et petit déjeuner : | |
| . Paris/Hts-de-Seine/Seine-St-Denis/Val-de-Marne | 75,60 |
| . Autres départements | 56,10 |
| Grand déplacement : au delà de 3 mois (Repas) Forfait r | éduit de 14,85 % |
| Grand déplacement : au delà de 24 mois (Repas) Forfait r | éduit de 30,20 % |
| Mobilité professionnelle | |
| Dans la limite de neuf mois, par jour | 84,00 |