

Chiffres clés

Retour au **SOMMAIRE**

S.M.I.C. HORAIRE ET MINIMUM GARANTI 2019	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
S.M.I.C. horaire euros	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15	10,15
Minimum garanti euros	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65	3,65

Cotisations sur salaires bruts au 01.01.19	Base	Cotisations à la charge	
		du Salarié	de l'Employeur
URSSAF			
. C.R.D.S. et C.S.G. non déd.	98,25% salaire+(1)	2,90%	
. C.S.G. déductible	98,25% salaire+(1)	6,80%	
. Assurance maladie & veuvage			
- Rémunération ≤ 2,5 SMIC	salaire total		7%
- Rémunération ≥ 2,5 SMIC			13%
. Contrib. de Solidarité autonomie	salaire total		0,30%
. Ass. vieillesse plafonnée	tranche A	6,90%	8,55%
. Ass. vieillesse non plafonnée	salaire total	0,40%	1,90%
. Forfait social si prévoyance ≥ 11 salariés	divers exo SS		8,00%
. Allocations familiales	salaire total		
- Rémunération ≤ 3,5 SMIC			3,45%
- Rémunération ≥ 3,5 SMIC			5,25%
. Accident du travail	salaire total		taux variable
. FNAL : - moins de 50 salariés	tranche A		0,10%
- 50 salariés et plus	salaire total		0,50%
. Vers.transport (si +11 salariés)	salaire total		taux variable
. Réduction générale renforcée	cot. patronale		(2)
. Contribution au dialogue social	salaire total		0,016%
Pole emploi			
. Chômage	tranches A+B		4,05%
. FNGS	tranches A+B		0,15%
. Majoration CDD d'usage			
- Intermittent			0,50%
- autre			10€ forfaitaire
Retraites comp. régime unifié			
. Retraite complémentaire	tranche 1	3,15%	4,72%
	tranche 2	8,64%	12,95%
. Contribution d'Equilibre Général	tranche 1	0,86%	1,29%
	tranche 2	1,08%	1,62%
. Contribution d'Equilibre Technique			
- > plafond de la sécu. sociale	tranches 1+2	0,14%	0,21%
APEC (cadres)	tranches A+B	0,024%	0,036%

(1) et sur 100 % des cotisations patronales de retraite supplémentaire + prévoyance.
Au-delà de quatre fois le plafond annuel SS, prendre 100 % du salaire et non plus 98,25 %.

(2) Changement du coefficient.

Plafond de Sécurité Sociale	2020
- mensuel	3 428
- annuel	41 136

S.M.I.C. mensuel	SMIC au
Nombre d'heures	01.01.20 (brut)
mensuelles	valeurs en euros
horaire base 35 h/semaine :	1 539,45
soit 151,67 h	

	Indice du coût de la construction (ICC)			
	1e T	2e T	3e T	4e T
2018	1671	1699	1733	1703
2019	1728	1746	1746	1769
2020	1770			

	Indice des loyers commerciaux (ILC)			
	1e T	2e T	3e T	4e T
2018	111,87	112,59	113,45	114,06
2019	114,64	115,21	115,60	116,16
2020	116,23			

	Indice de référence des loyers			
	1e T	2e T	3e T	4e T
2018	127,22	127,77	128,45	129,03
2019	129,38	129,72	129,99	130,26
2020	130,57	130,57		

Evaluation forfaitaire des avantages en nature		
2020		
Nature	Forfait	Valeur réelle
1 repas / jour	4,90	
2 repas : 1 journée	9,80	
Logement *	Forfait	
<i>ou Valeur locative → valeur réelle des avantages accessoires</i>		
Fourniture véhicule	Forfait	Valeur réelle
Matériel informatique et de communication	Forfait	Valeur réelle
Autres avantages	Forfait	Valeur réelle

ATTENTION ! votre Convention collective peut prévoir des valeurs supérieures.

Barème fiscal des indemnités kilométriques 2020			
d* = distance parcourue à titre professionnel sur l'année,			
Véhicule :	Jusqu'à :	de à	Plus de:
. Vélocycleurs et scooters	2 000 km	de 2 001 à 5 000 (d x 0,064) + 416	5 000 0,147
. Motos	3 000 km	de 3 001 à 6 000 (d x 0,085) + 768	6 000 0,213
1 ou 2 CV	0,341	(d x 0,071) + 999	0,237
3 CV 4 CV 5 CV	0,404	(d x 0,068) + 1 365	0,295
+ de 5 CV	0,523		
. Voitures	5 000 km	de 5 001 à 20 000	20 000
3 CV et -	0,456	(d x 0,273) + 915	0,318
4 CV	0,523	(d x 0,294) + 1 147	0,352
5 CV	0,548	(d x 0,308) + 1 200	0,368
6 CV	0,574	(d x 0,323) + 1 256	0,386
7 CV et +	0,601	(d x 0,34) + 1 301	0,405

Remboursement forfaitaire des frais professionnels		
Limite d'exonération SS		base 2020
Frais de nourriture		
Indemnité de restauration sur le lieu de travail		6,70
Indemnité par repas si déplacement professionnel		19,00
Indemnité de repas ou de restauration hors des locaux de l'entreprise ou sur chantier		9,30
Indemnités forfaitaires de grand déplacement en métropole les 3 premiers mois		
Indemnité par repas		19,00
Logement et petit déjeuner :		
. Paris/Hts-de-Seine/Seine-St-Denis/Val-de-Marne		68,10
. Autres départements		50,50
Grand déplacement : au delà de 3 mois :		
. Paris/Hts-de-Seine/Seine-St-Denis/Val-de-Marne		57,9
. Autres départements		42,9
Grand déplacement : au delà de 24 mois		
. Paris/Hts-de-Seine/Seine-St-Denis/Val-de-Marne		47,7
. Autres départements		35,40

ATTENTION ! Ces chiffres constituent des limites légales d'exonération. Votre Convention collective peut prévoir des valeurs supérieures ou inférieures.