

	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b>S.M.I.C. HORAIRE ET MINIMUM GARANTI 2012</b>												
. S.M.I.C. horaire euros	9,22	9,22	9,22	9,22	9,22	9,22						
. Minimum garanti euros	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44						
<b>INDICE DES PRIX "TOUS MENAGES" 2011/2012</b>												
. Indice des prix	124,65	125,16	126,20									
. Hausse sur 12 mois	2,3%	2,3%	2,3%									
<b>TAUX D'INTERETS 2012</b>												
. Taux d'intérêt légal	0,71	0,71	0,71	0,71	0,71	0,71						
. Taux EURIBOR à 1 mois (ex PIBOR)	0,3877	0,6270	0,4690	0,4090	0,4090	0,4090						
. Taux EONIA (ex TMM : Moy Mens)	0,8380	0,3662	0,3587	0,3475	0,3475	0,3475						

Cotisations sur salaires bruts au 01.01.12		Cotisations à la charge du Salarié		Cotisations à la charge de l'Employeur		Plafond de Sécurité Sociale 2012			
<b>URSSAF</b>		<b>Base</b>							
. C.R.D.S. et C.S.G.	98,25% salaire +(1)	2,90%	(3)			- mensuel	3 031		
. C.S.G. déductible	98,25% salaire +(1)	5,10%				- annuel	36 372		
. Assurance maladie & veuvage	salaire total	0,75%	(2)	12,80%					
. Contrib. de Solidarité autonomie	tranche A			0,30%					
. Ass. vieillesse plafonnée	salaire total	6,65%		8,30%					
. Ass. vieillesse non plafonnée	salaire total	0,10%		1,60%					
. Forfait social	divers exo SS			8,00%					
. Allocations familiales	salaire total			5,40%					
. Accident du travail	salaire total			taux variable					
. FNAL : - tous employeurs	tranche A			0,10%					
- 20 salariés et plus	tranche A			0,40%					
- 20 salariés et plus	tranche B			0,50%					
. Vers.transport (si +9 salariés)	salaire total			taux variable					
. Réduction FILLON	cot. patronale			(4)					
<b>Pole emploi</b>									
. Chômage	tranches A+B	2,40%		4,00%					
. FNCS	tranches A+B			0,30%					
<b>Retraites complémentaires (taux minimum)</b>									
. Non cadres (ARRCO)	tranche 1	3,00%		4,50%					
	tranche 2	8,00%		12,00%					
. AGFF (ARRCO)	tranche 1	0,80%		1,20%					
	tranche 2	0,90%		1,30%					
. Cadres : - ARRCO	tranche A	3,00%		4,50%					
- AGFF	tranche A	0,80%		1,20%					
- AGIRC	tranche B	7,70%		12,60%					
- AGFF	tranche B	0,90%		1,30%					
- Cadres supérieurs	tranche C	7,70%		12,60%					
- CET	tranches A à C	0,13%		0,22%					
- Prévoyance cadres	tranche A			1,50%					
- GMP (5)	316,219 €/mois	7,70%		12,60%					
- APEC	tranches A + B	0,024%		0,036%					
<p>(1) et sur 100 % des cotisations patronales de retraite supplémentaire + prévoyance.            Au-delà de quatre fois le plafond annuel SS, prendre 100 % du salaire et non plus 98,25 %.</p> <p>(2) Pour dépt. Rhin - Moselle, cotis. suppl. de 1,60 % due s/ totalité du salaire.</p> <p>(3) Non déductible.</p> <p>(4) Deux formules intégrant les Heures supplémentaires depuis janvier 2012.</p> <p>Entreprises de plus de 19 salariés :</p> $\text{Coefficient} : \frac{0,26}{\text{SMIC annuel sur horaire total}} \times [(1,6 \times \text{rémun. brute annuelle, dont HS et Hcompt}) - 1]$ <p>Entreprises de 1 à 19 salariés :</p> $\text{Coefficient} : \frac{0,281}{\text{SMIC annuel sur horaire total}} \times [(1,6 \times \text{rémun. brute annuelle, dont HS et Hcompt}) - 1]$ <p>(5) salaire charnière en-dessous duquel le GMP est appelée : 3 354,33 € / mois pour un temps plein.</p>									
<b>Indice du coût de la construction (INSEE)</b>				<b>Indice des loyers commerciaux (ILC)</b>					
	1e T	2e T	3e T	4e T		1e T	2e T	3e T	4e T
2009	1503	1498	1502	1507	2009	102,73	102,05	101,21	101,07
2010	1508	1517	1520	1533	2010	101,36	101,83	102,36	102,92
2011	1554	1593	1624	1638	2011	103,64	104,44	105,31	106,28
<b>Indice de référence des loyers</b>				<b>Indice de référence des loyers</b>					
	1e T	2e T	3e T	4e T		1e T	2e T	3e T	4e T
2010	117,81	118,26	118,70	119,17	2010	117,81	118,26	118,70	119,17
2011	119,69	120,31	120,95	121,68	2011	119,69	120,31	120,95	121,68
2012	122,37				2012	122,37			
<b>Evaluation forfaitaire des avantages en nature 2012</b>									
<b>Nature</b>		<b>Forfait</b>		<b>Valeur réelle</b>					
1 repas / jour		4,45							
2 repas : 1 journée		8,90							
Logement *		Forfait							
ou Valeur locative + valeur réelle des avantages accessoires									
Fourniture véhicule		Forfait		Valeur réelle					
Matériel informatique et de communication		Forfait		Valeur réelle					
Autres avantages		Forfait		Valeur réelle					

<b>Barème fiscal des indemnités kilométriques 2011</b>			
<b>d* = distance parcourue à titre professionnel sur l'année,</b>			
Véhicule :	Jusqu'à :	de à	Plus de :
. Vélocycles et scooters	2 000 km	de 2 001 à 5 000	5 000
	0,266	(d x 0,063) + 406	0,144
. Motos	3 000 km	de 3 001 à 6 000	6 000
1 ou 2 CV	0,333	(d x 0,083) + 750	0,208
3 CV 4 CV 5 CV	0,395	(d x 0,069) + 978	0,232
plus de 5 CV	0,511	(d x 0,067) + 1 332	0,289
. Voitures	5 000 km	de 5 001 à 20 000	20 000
3 CV et -	0,405	(d x 0,242) + 818	0,283
4 CV	0,487	(d x 0,274) + 1 063	0,327
5 CV	0,536	(d x 0,3) + 1 180	0,359
6 CV	0,561	(d x 0,316) + 1 223	0,377
7 CV	0,587	(d x 0,332) + 1 278	0,396
8 CV	0,619	(d x 0,352) + 1 338	0,419
9 CV	0,635	(d x 0,368) + 1 338	0,435
10 CV	0,668	(d x 0,391) + 1 383	0,460
11 CV	0,681	(d x 0,41) + 1 358	0,478
12 CV	0,717	(d x 0,426) + 1 458	0,499
13 CV et +	0,729	(d x 0,444) + 1 423	0,515

**ATTENTION !** votre Convention collective peut prévoir des valeurs supérieures.

<b>Remboursement forfaitaire des frais professionnels (limite d'exonération SS)</b>		2012
<b>Frais de nourriture</b>		
Indemnité de restauration sur le lieu de travail		5,90
Indemnité par repas si déplacement professionnel		17,40
Indemnité de repas ou de restauration hors des locaux de l'entreprise ou sur chantier		8,40
<b>Indemnités forfaitaires de grand déplacement en métropole</b>		
Indemnité par repas		17,40
Logement et petit déjeuner :		
. Paris/Hts-de-Seine/Seine-St-Denis/Val-de-Marne		62,20
. Autres départements		46,20
Grand déplacement : au delà de 3 mois		Forfait réduit de 15 %
Grand déplacement : au delà de 24 mois		Forfait réduit de 30 %
<b>Mobilité professionnelle</b>		
Dans la limite de neuf mois, par jour		69,20

**ATTENTION !** Ces chiffres constituent des limites d'exonération. Votre Convention collective peut prévoir des valeurs supérieures.